

Mesures respecte a la Igualtat de Gènere

La Fundació La Roda treballa la perspectiva de gènere com una eina transversal que té per objectiu fomentar una visió inclusiva i sensibilitzada, promoure polítiques en tots els seus espais, neutralitzar efectes discriminatoris de rols i actituds entorn el sexe i el gènere, i assegurar la igualtat efectiva entre dones i homes.

Els estatuts de l'entitat, en l'art. núm. 3 expliciten el compromís de treballar amb perspectiva de gènere: *treballar amb els infants, adolescents i joves, i llurs famílies, per tal de fomentar la cultura i els valors de tolerància, justícia, de pau, de solidaritat i de respecte cap a diferents formes de vida, fent possible la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe, religió o discapacitat...*

La Roda inclou també entre els seus objectius, «educar en els valors del treball en equip, de la solidaritat, de la cooperació, de la democràcia, del respecte en general i sobretot pel que fa a la diversitat i amb una perspectiva de gènere.»

Pel que fa l'estructura organitzativa, l'òrgan directiu de l'entitat, el Patronat, està format de 5 homes i 6 dones, tot assegurant una representativitat paritària. En l'equip tècnic de la fundació, actualment conformat per 5 persones, de les quals 4 són dones i 1 són homes. A més, cal remarcar que els dos principals càrrecs de l'entitat, la presidència del patronat i la direcció, són exercits per dones. Amb això es vol garantir tant la presència de dones en els òrgans principals de l'entitat com la seva visibilització, en tant que són càrrecs que tenen com a funció, entre d'altres, les relacions institucionals de la fundació.

Tot i que no disposa d'un Pla d'Igualtat propi, la fundació preveu dissenyar un Codi de bones pràctiques per promoure la igualtat efectiva en matèria de gènere. L'entitat treballa tot fent atenció a l'ús del llenguatge i la comunicació inclusiva, promocionant la conciliació entre la vida laboral i personal de la plantilla, reflexionant entorn de les relacions de poder, rols i estereotips establerts i valorant el nivell de consciència que es té sobre els efectes de la desigualtat.

L'entitat no només realitza projectes centrats en aquesta matèria (s'adjunta memòria d'activitats on es constata), sinó que incorpora i aplica aquest valor en tota l'activitat que desenvolupa.

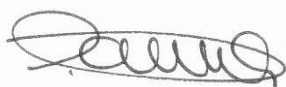
Finalment, la fundació promou la metodologia de la participació com a mitjà de d'empoderament i visibilització. Volem establir vincles tenint en compte la diversitat i la pluralitat de sensibilitats. Per això, a través dels seus projectes procura facilitar espais de diàleg i de relació entre els diferents actors, que es basin en el reconeixement mutu des de les diferents posicions, interessos i capacitats. A través del treball comunitari es vol aplicar també la perspectiva interseccional, com una eina que permet analitzar i intervenir

en situacions on els diferents eixos d'opressió actuen de manera interrelacionada.

Mecanismes per incorporar la perspectiva de gènere:

- 1.- La no discriminació per raó de sexe està inclòs en els objectius estatutaris de l'entitat.
- 2.- La perspectiva de genere la treballem de forma transversal prenen consciència de les seves principals característiques i dimensions amb l'objectiu de treballar de forma transversal els rols i actituds entorn de la diferència sexual -el gènere- segons la procedència dels participants o de les seves famílies.
- 3.- Prenem consciència i vigilem molt sobretot el fet de que la diferència sexual unida a les diferents percepcions segons arrels culturals o socials pot arribar a constituir una "doble exclusió".
- 4.- La nostra entitat té establert un protocol per detectar qualsevol circumstancia de discriminació de gènere a les nostres activitats.

Barcelona, 25 de març de 2021



Anna Corbella Alberó
Directora